Adroddiad ar gyfer: **Y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol**

Dyddiad y Cyfarfod: **Chwefror 27, 2013**

Aelod Arweiniol / Swyddog: **Y Cynghorydd Barbara Smith / Alan Smith**

Awdur yr Adroddiad: **Tony Ward**

Teitl: **Llythyr Asesu Gwelliant Swyddfa Archwilio Cymru**

---

1. Beth mae'r adroddiad yn ymwneud ag o?

1.1. Mae'r papur hwn yn cyflwyno'r Llythyr Asesu Gwelliant diweddaraf ar gyfer Cyngor Sir Ddinbych, a roddwyd gan Swyddfa Archwilio Cymru ar Ionawr 28ain 2013. Mae'r llythyr yn atodol yn Atodiad I.

2. Beth yw'r rheswm am wneud yr adroddiad yma?

2.1. Mae'r adroddiad yma'n darparu gwybodaeth ynglŷn â Llythyr Asesu Gwelliant diweddaraf Swyddfa Archwilio Cymru ar gyfer Cyngor Sir Ddinbych. Mae hwn yn un o'r adroddiadau allanol allweddol a dderbynnir gan y Cyngor bob blwyddyn.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y pwyllgor yn ystyried yr adroddiad, yn cynnwys y ddau gynnig newydd ar gyfer gwelliant ar dudalen 7 y Llythyr Asesu Gwelliant.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae'r Llythyr Asesu Gwelliant yn adrodd casgliadau Archwilydd Cyffredinol Cymru o'i archwiliad a'i waith asesu o ran a ydi'r Cyngor wedi cyflawni ei ddyletswyddau ac wedi cyfarfod â gofynion Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009. Mae gwaith manylach ar drefniadau'r Cyngor i gefnogi rheolaeth perfformiad ac adrodd perfformiad yn digwydd ar hyn o bryd, a bydd yr Archwilydd Cyffredinol yn crynhoi ei waith i gyd (a gwaith rheolyddion perthnasol eraill yn ystod 2012-13) pan fydd yn cyhoeddi Adroddiad Gwelliant Blynyddol ar gyfer y Cyngor erbyn diwedd Mawrth 2013. Fe gyflwynir yr Adroddiad Gwelliant Blynyddol hwn i'r pwyllgor ar Ebrill 10fed 2013.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu tuag at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Nid yw'r adroddiad yn gofyn am benderfyniad.

6. Beth fydd o'n ei gostio a sut fydd o'n effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Does yna ddim oblygiadau cost yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad Effaith Cydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai templed yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb a gwblhawyd fod yn atodol fel atodiad i'r adroddiad.

7.1. Does yna ddim gofyniad am asesiad effaith cydraddoldeb gan na fydd penderfyniad a fyddai'n golygu unrhyw newid i staff neu'r gymuned, yn ganlyniad i'r adroddiad hwn. Felly ni fydd ag effaith negyddol anghymesur ar bobl sy'n rhannu nodweddion penodedig a ddiogelir.

8. Pa ymgynghoriadau a gafwyd â Chraffu ac eraill?

8.1. Cyflwynwyd drafft o'r Llythyr Asesu Gwelliant i'r Prif Weithredwr, a darparwyd adborth, cyn terfynu'r llythyr. Cyflwynwyd y Llythyr Asesu Gwelliant hefyd er gwybodaeth i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad ar Chwefror 21^{ain} 2013.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Dim angen.

10. Pa risgiau sydd yna ac a oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Ddim yn gymwys.

11. Grym i wneud y Penderfyniad

11.1. Nid yw'r adroddiad yn gofyn am benderfyniad.